

MOBBING

W PRZEDSZKOLU, SZKOLE I PLACÓWCE.
OD WYMAGAŃ DO PRZEMOCY.

SZKOLENIE DLA RAD PEDAGOGICZNYCH

dr Grzegorz Ćwiertniewicz, MBA

EKSPERT I TRENER
W ZAKRESIE ODPOWIEDZIALNOŚCI
ZAWODOWEJ NAUCZYCIELI

CZY WIESZ, GDZIE KOŃCZĄ SIĘ UZASADNIONE WYMAGANIA, A ZACZYNA MOBBING?

Czy każde stanowcze działanie dyrektora może zostać uznane za mobbing?
Czy krytyka pracownika, częste kontrolowanie jego pracy, pomijanie w komunikacji albo odbieranie zadań może przekroczyć granicę prawa?
A może to po prostu element zarządzania zespołem?

Podczas szkolenia „**Mobbing w przedszkolu, szkole i placówce. Od wymagań do przemocy**” na konkretnych przykładach pokażę Ci, jak odróżnić mobbing od konfliktu, presji i egzekwowania obowiązków oraz jak reagować, gdy pojawiają się niepokojące sygnały.

Wiedza, która pomaga chronić pracowników, dyrektorów i całą organizację.

DLA KOGO?

- dla kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych;
- dla nauczycieli;
- dla wychowawców.

PROGRAM SZKOLENIA:

Mobbing w świetle prawa pracy

- definicja i przesłanki mobbingu (po zmianach),
- uporczywość i długotrwałość zachowań,
- sprawca i ofiara mobbingu.

Mobbing czy dozwolone działanie pracodawcy?

- polecenia, kontrola, ocena i krytyka pracownika,
- mobbing a konflikt i dyskryminacja,
- granice uprawnień dyrektora jako pracodawcy.

Mobbing w szkole w praktyce i orzecznictwie

- przykłady zachowań mogących stanowić mobbing,
- „Czy to już mobbing?” – analiza przypadków,
- najważniejsze wnioski z orzecznictwa sądowego.

Prawa pracownika i odpowiedzialność pracodawcy

- obowiązek przeciwdziałania mobbingowi,
- zgłoszenie mobbingu i procedura antymobbingowa,
- odszkodowanie, zadośćuczynienie i inne roszczenia.

Mobbing przed sądem

- ciężar dowodu,
- dokumentowanie mobbingu i gromadzenie dowodów,
- najczęstsze błędy i problemy w sprawach o mobbing.

CO ZYSKAJĄ DYKREKTORZY I NAUCZYCIELE?

Poszerzą wiedzę i umiejętności w zakresie m.in:

- rozpoznawania mobbingu i jego przejawów w środowisku szkolnym,
- odróżniania mobbingu od konfliktu, krytyki, presji i uzasadnionych wymagań pracodawcy,
- identyfikowania zachowań naruszających granice w relacjach zawodowych,
- właściwego reagowania w sytuacji doświadczania lub bycia świadkiem mobbingu,
- znajomości praw pracownika oraz dostępnych sposobów ochrony przed mobbingiem,
- budowania bezpiecznych, opartych na szacunku relacji w miejscu pracy.

CZAS TRWANIA SZKOLENIA

- 3 godziny dydaktyczne.

MIEJSCE

- szkolenie odbywa się w miejscu wskazanym przez Zamawiającego.

KOSZT INWESTYCJI W ROZWÓJ ZAWODOWY TWOJEJ KARIERY

- ustalamy indywidualnie;
- zadania statutowe Firmy, zgodnie z art. 70 a KN, obejmują doskonalenie nauczycieli, a więc koszty udziału w szkoleniach mogą być finansowane ze środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego.

CENA OBEJMUJE

- szkolenie w sprzyjających rozwojowi warunkach i atmosferze;
- dla chętnych – certyfikat potwierdzający uczestnictwo.

PROWADZĄCY



dr Grzegorz Ćwiertniewicz, MBA

ekspert i trener w zakresie odpowiedzialności zawodowej nauczycieli; manager oświaty z doświadczeniem na stanowisku dyrektora wrocławskiej szkoły, prywatnego liceum ogólnokształcącego, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, placówki doskonalenia nauczycieli, a także Wydziału Kultury w UMWD; mediator sądowy (Sąd Okręgowy we Wrocławiu) i pozasądowy w zakresie prawa pracy; nauczyciel akademicki; obszary zainteresowań naukowych i popularnonaukowych oraz szkoleniowo-doradczych: odpowiedzialność zawodowa nauczycieli, działania antymobbingowe i mediacje, autor publikacji z zakresu prawa oświatowego i zarządzania oświatą (m.in. „Dyrektor Szkoły”, „Kwartalnik Edukacyjny”, „Sygnał”, „Edukacja i Dialog); autor książek biograficznych.

INFORMACJE I ZAPISY



KONTAKT@GRZEGORZCWIERTNIEWICZ.PL



505-657-119